

真宗大谷派宗務所

女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

1. 計画期間 2024年7月1日 ～ 2027年6月30日まで

2. 内容

目標1：性別に関わらずワークライフバランスを実現できる環境を整える。

- ・多様な働き方に関する制度を導入する
- ・時間外勤務20%削減（2023年度比）を目指す

目標2：宗務役員採用試験・主事任用試験受験者の女性比率30%を目指す。

3. 対策・実施時期

- 職員の意識調査を行い、職場環境やキャリアアップに関する課題の把握と対応策の立案を行う。

【実施時期】2024年度中

- 宗務役員採用試験について、宗派HPへの職員採用ページの開設及びパンフレットの発行、関係学校の就職ガイダンス等を利用し広く周知を行う。

【実施時期】随時

- 時間外勤務の削減に向けた取り組みを行う。

【実施時期】管理職への時間外勤務時間の公表：2024年7月～

その他取り組みの検討：随時

以上